

QUATRE ÉLECTIONS CANTONALES

ALPES - MARITIMES, canton
de Nice II (2^e tour).
Insc., 25 776 ; vot., 10 513 ; suff.
expr., 10 354.

M. Gaston Robaut (maj.), 5 069.
ELU.
Mme Jeanine Labica (P.C.),
5 012; MM. Jean Alloussi (cent.),
141; Robert-Joseph Anfosso (soc.
141; 500.

[Il s'agissait de remplacer M. Joseph Robaut (U.D.R.), père du nouvel élu, décédé le 18 avril. Au premier tour, sur 23 676 inscrits, 8 181 votants et 8 851 suffrages ex-

més. M. Gaston Robaut avait obtenu 3 050 voix contre 2 937 à Mme Labica, 1 345 à M. Paul Guérin (P.S.), 872 à M. Jacques Peyrat (C.N.I.P.) et 846 à M. Marcel Panizzoli (ind. gauche). 1

MEURTHE - ET - MOSELLE,
canton de Nomany (2^e tourl.
Inscr., 4 680 : vot. 3 103 ; suff.
expr. 3 054.

M. Louis Koenig (P.C.), maire
de Nomeny, 1 394. ELU.
MM. Gérard Pareutin (mod.
maj.), maire de Letricourt, 947 ;
Jean Leiekner (P.C.), 713
[Il s'agit de remplacer M. Adel

Simard (réf.), récemment décédé.
Au premier tour, sur 4 083 inscrits,
2 944 votants et 2 874 suffrages
exprimés, M. Koenig avait recueilli
1 025 voix contre 566 à M. Parentin,
456 à M. Leclercq, 271 à M. Gou-

MEUSE. canton d'Ancerville

Insc., 5 735; vot., 3 516; suff. expr., 3 445.
MM. Jacques Mourer (div. g.), 895; Marcel Rondeau (réf.),

884; Claude Broggi (P.S.), 789;
Gabriel Guillaume (P.C.), 485;
Mme René Thiebaut (mod. opp.),
392.

[Il s'agit de remplacer M. Jean Bourgeois (P.S.), décédé. M. Bourgeois avait succédé en septembre 1973 à M. Labatut (rép. ind.), qui ne s'était pas représenté. Il l'avait emporté au second tour par 1 167

voix contre 1 062 à M. Mourat, 1 008 à M. Bondeau, 437 à Mme Thiegaux et 1 à M. Guillaume (il y avait 5 563 inscrits, 8 839 votants et 3 777 suffrages exprimés).]

La succession de M. Giscard d'Estaing

PUY - DE - DOME, canton de
Rochefort-Montagne (1^{re} tour).
Insc. 8388; vot. 5402; suff.
expr. 5340.
M. Pierre Madauf (mod. maj.),

maire de Rochefort-Montagne,
3165. ELU.
M. Marcel Bony (P.S.), 1979 ;
Jean Loiseau (P.C.), 196.
Il s'agissait de remplacer

M. Valéry Giscard d'Estaing, conseiller général député 1958, réélu au premier tour en 1978 (par 8 491 voix contre 867 à M. Thiebaut (P.S.) et 392 à M. Loiseau, sur 8 459 inscrits, 4 008 votants, et 6 778 suffrages exprimés).

expressés). Après son élection à la présidence de la République, M. Giscard d'Estaing avait annoncé publiquement, le 7 juin à Rochefort-Montagne, qu'il se démettait de son

mandat de conseiller général.]

conscience de l'englu-
rise et comment en

spécialisation ou les

connaît-on la nécessité

ont été présentés

ÉTAT DES CADRES

1974 dans l'un des

ments de Paris[#] par
plan

se vendre »

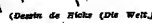
Compte rendu des débats en

aplan

2, 75016 PARIS
26 - 224-53-46
de Ponthieu - 75008 PARIS

U.S. GOVERNMENT PRINTING OFFICE: 1969

— — — — —



(Lire nos commentaires page 16.)

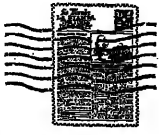
سكرا في الاصل

Europa I
Europa III

... LE MONDE — 2 juillet 1974 — Page 17

New-Delhi, juillet 1974

« Des engrais plutôt que des discours »



porée par l'industrialisation de sociétés intermédiaires — du raffinage et de la distribution. Ces prises de participation ne traduisent pas un changement de l'état de New-Delhi à l'égard du secteur privé. Les investissements étrangers sont

encouragés, et même recherchés, lorsque, notamment, des besoins originaux en technologie se font sentir. Des contrats de licence « offshore » viennent d'être attribués à des sociétés spécialisées américaines.

elle permet, par un système de vases communicants, d'atténuer les déficits chroniques d'autres régions de l'Inde.

La production nationale d'engrais chimiques couvrait à peine la moitié des besoins, le gouvernement a voulu diminuer cette excessive dépendance à l'égard de l'étranger. Une quinzaine de projets d'usines d'engrais sont à des stades divers de réalisation; mais trois seulement ont été construits avec l'aide de la France) utiliseront l'air comme matière première.

Quant au projet de recyclage des déchets humains des zones urbaines, pour lequel des crédits avaient été décaissés, il n'a jamais vu le jour.

La bouse du vache n'est pas en Inde une matière première négligée. Avec deux cent vingt millions de litres de bœufs, l'Inde possède le plus grand cheptel au monde. Si les déchets « produits » par ces animaux étaient utilisés comme engrais, la production agricole pourrait être accrue d'environ un dixième, pense-t-on. Parfois par « intoxicables » les galettes de bouse, employées en médecine, font partie du paysage de tous les villages. Elles servent de matériau de construction, mais surtout de combustible. On estime que l'énergie non commerciale — bois et bouse — constitue le moitié de la consommation d'énergie totale.

L'Inde fut autrefois largement couverte de forêts. L'hindouisme encourage le respect des arbres, en principe, autant que celui des animaux domestiques. Pourtant, sous la pression d'une population croissante à la recherche de matériaux de construction, de bois de chauffage et de nourriture pour le bétail, les forêts, et même les jeunes arbusces, font place en de nombreuses régions à des savanes épuisées; le désert du Rajasthan remonte jusqu'aux portes de la capitale.

Quant à la bouse, en brûlée dans les bruciers de terre cuite des foyers populaires, elle contribue à faire de Delhi, de Bombay et de Calcutta des agglomérations parmi les plus polluées du monde. La bouse et le quasi-régimelement du pétrole l'auparavant renforcent néanmoins l'intérêt de ce combustible indispensable. On assure même que de petites usines à gaz utilisant la bouse pourraient avoir un rôle essentiel à jouer et, dans divers cas, fournir un élément de échange au fuel. Environ cinq mille « usines à gaz » utilisant cette matière première existent déjà en Inde; la

commission du Plan propose de porter leur nombre à vingt mille. On comprend que des considérations autres que religieuses fassent de la vache un animal sacré et précieux. Le bœuf est l'animal de trait de la majorité des paysans indiens; le buffle fournit le lait. Les vaches, qui déplacent et traitent principalement des moutons ou des hindous de très basses castes, alimentent une industrie de la chevreuille qui emploie huit millions huit cent mille personnes.

Des études détaillées sont en effet poursuivies en Inde, qui concernent la production d'énergie à partir de sources non conventionnelles, telles que le Soleil — l'Inde est un pays ensoleillé en moyenne huit mois sur douze — le vent, la géothermie, mais elles conservent un caractère très expérimental. Le premier ministre indien voudrait voir adopter, autant que possible, « un style de vie à basse consommation d'énergie » (« low energy life style »). A la vérité, ce type de vie est déjà le lot commun.

Les dirigeants indiens jugent, en quelque sorte, que les conséquences de la crise de l'énergie et de la crise des civilisations en Occident renforcent leur concept du progrès, leur « idéologie ». Ils n'ont cependant pas totalement convaincu que la « voie indienne » pouvait avoir valeur d'exemple pour d'autres pays sous-développés. Cette-ci n'implique, certes, d'un point de vue social, mais elle suppose aussi la prédominance d'une classe dirigeante représentative principalement la bourgeoisie rurale et les castes supérieures. Ve-t-on assister malgré tout à un regain d'intérêt pour les « technologies intermédiaires », comme on appelle parfois avec un soupçon d'ironie, les techniques souvent artisanales prônées naguère par Gandhi ?

GERARD VIRATELLE
(Le Monde)

Le « programme fracassant »

Les Indiens ont, en effet, de grande espoirs, semble-t-il fondés, dans la découverte de réserves d'hydrocarbures en mer, principalement au large de Bombay. Il n'est cependant pas prévu que la production augmente de façon substantielle au cours des prochaines années. Le « programme fracassant » (c'est le programme) d'exploration en cours envisage seulement une hausse de 1 million de tonnes cette année. Mais, si les espoirs se confirment, la production pourrait atteindre 50 millions de tonnes d'ici dix ans ! Cela permettrait de couvrir les besoins nationaux. D'ici là, l'Inde dépendra des importations pour couvrir 70 % de ses besoins, tandis que, dans l'avenir probable, paraissent incertaines les possibilités de diversification de ses sources d'énergie.

Certes, les savants indiens ont fait exploser un ogive nucléaire, mais l'impact de l'atome au bilan énergétique est marginal (2 %) et n'est pas appelé à s'accroître rapidement. En revanche, une source d'énergie d'avenir (ici seulement) le charbon. L'Inde en possède d'énormes réserves (100 milliards de tonnes), faibles cependant par rapport à celles d'autres pays, pratiquement à ciel ouvert. C'est déjà la principale source de production d'énergie électrique, le pétrole ne compense que pour 10 %. Mais, d'un plan de l'avenir, la production se continuera en retard sur les objectifs.

Les industries sont paralysées par l'insécurité et l'insuffisance des approvisionnements. Aussi bien, la consommation de charbon s'est-elle largement accrue depuis 1970 en raison des pénuries de charbon et d'énergie électrique (dont le délestage des pics pétroliers

n'est pas la cause). Le gouvernement a aussi laissé progresser la consommation de pétrole et de produits pétroliers médicaux que celle de charbon pétrolier. Le journal nationaliste the Maharashtra le Partel écrit : « Puisque le pétrole est rare et cher, nous devrions commencer à nous tourner vers le charbon; mais la production de charbon chute plutôt qu'elle n'augmente, et les chemins de fer ne sont même pas capables de le transporter. Cette d'énergie est affectée par le pétrole et nous ne pouvons pas nous en passer. Il faut donc trouver un autre moyen de couvrir les besoins nationaux. Au lieu de cela, nous sommes en train de perdre des millions de tonnes de pétrole par la mer. »

Il est vrai que les usines d'engrais ne peuvent pas actuellement, pour des raisons techniques, absorber la rapacité indienne, qui pendant quelques mois devra être... exportée vers le Japon. Il est vrai aussi que les engrais organiques sont, comme l'ont souligné de nombreux érudits, très peu utiles pour les cultures. « Nous voulons des engrais plutôt que des discours de politiciens », croient des agriculteurs. Les fertilisants chimiques étant plus « nobles » que les engrais d'animaux, leur consommation a doublé dans les cinq ans depuis l'indépendance (1947) : mais ils ne sont utilisés que pour 10 % environ des terres cultivées. Les terres cultivées irriguées mécaniquement et recevant des fertilisants — celles qui subissent principalement les contre-coups de la crise pétrolière — sont les moins nombreuses, mais leur production de blé est vitale, car

L'A promenade de Mme Gandhi en calèche, pour inciter ses compatriotes à économiser l'énergie, a fait long feu. Les privilèges qui possèdent une voiture particulière ne l'ont pas abandonnée pour le cheval; devant le coût d'un litre d'essence, dont le prix a doublé depuis la guerre du Kippour, les Indiens limitent plutôt leurs déplacements. Cette hausse a eu pour résultat — recherché — de décourager les automobilistes. On hésite maintenant à se rendre chez des amis lointains, ou à emprunter un taxi ou un tri-roue, moyen de transport plus populaire. Les ventes de voitures ont beaucoup baissé. L'automobile est cependant très partagée. Le premier ministre n'a pas réduit ses « autos de puce » en avion et en hélicoptère, car il n'en perdrait pas la campagne électorale en Uttar Pradesh. Quant au maire communiste d'une grande ville du sud du pays, il a jugé que la vieille Dodge de fonction était indigne de son rang et a passé commandant d'une limousine neuve. L'essence compte toutefois pour une faible part des dépenses pétrolières.

L'Inde — 550 millions d'habitants — consomme, avec 25 millions de tonnes, trente fois moins de pétrole que le Japon, presque autant que le Danemark. Ses réserves pétrolières jusqu'à présent reconnues sont très faibles : de 100 à 150 millions de tonnes, ce qui est l'une des raisons du peu d'intérêt que les grandes compagnies pétrolières portent à ce pays. Les activités de rois d'entre elles ont été réduites (Esso), ou vont être (British Shell et Colson), prises en charge, à 74 %, par le gouvernement. Mais ceci était prévu avant la crise pétrolière. L'Inde indien veut seulement s'assurer le contrôle des approvisionnements — la majeure partie du pétrole est encore im-

SOUHAIT L'INTERET GRANDIT.

8%
Le taux d'intérêt du nouveau Plan d'Epargne-Logement du Crédit Lyonnais passe de 7 % à 8 %.

nets d'impôt
Les 8 % nets d'impôt constituent pour vous un placement à 4 ans avantageux.

et un crédit exceptionnel.
Pour vous loger, vous avez l'assurance d'obtenir un prêt à un taux exceptionnel déterminé à l'avance.

Le Plan d'Epargne-Logement du Crédit Lyonnais : un moyen efficace pour placer son argent ou pour devenir propriétaire.

CREDIT LYONNAIS
l'autre façon d'être une banque

Les clés de la conjoncture

Ces panoramas des gestions à court terme comparées de l'Allemagne, de la France, de la Grande-Bretagne et de l'Italie sont réalisées par une équipe de conjoncturistes européens avec la collaboration de Cegus, Economica.

Ont été sélectionnés six indicateurs de croissance de la production industrielle, prix à la consommation, taux de chômage, équilibre des échanges commerciaux, position de production et investissement, degré de sensibilité au marché international.

Ces appréciations seront obtenues par regroupement des résultats autour de trois objectifs majeurs d'une bonne gestion à court terme : a) croissance la plus forte possible ; b) croissance de bonne qualité (inflation et taux de chômage limités) ; c) croissance pouvant être maintenue (rythme d'investissement suffisant, échanges équilibrés, degré de sensibilité au marché international limité).

Tous les mois, la situation est analysée. Plusieurs mois sur le plan de l'activité et de l'emploi, qui restent relativement bons, que sur celui des prix et des changes extérieurs. Le cas de l'Italie est le plus grave, celui de la Grande-Bretagne sur les aspects, celui de la France commence à devenir préoccupant car il y a début du décalage pour le commerce extérieur. Enfin, l'Allemagne reste toujours la brillante exception.

Comment expliquer ces contrastes, de plus en plus accentués sous l'effet du choc pétrolier ? Ce dernier, bien trop incertainement d'excuse pour couvrir certaines difficultés : il est cause de l'aggravation des problèmes. Il ne peut nullement être rendu responsable des écarts de plus en plus grands entre les pays.

Pourquoi ces écarts ? Procédons à un examen plus détaillé en étudiant en évidence quelques résultats typiques et les facteurs explicites possibles.

Les résultats en matière de prix, de balance commerciale et de balance de paiements sont très différents, et non nécessairement liés. Ainsi la Grande-Bretagne, dont le taux de couverture n'est guère meilleur que celui de l'Italie, maintient assez bien sa trésorerie et le livre,

SOLIDARITÉ NOUVELLE ?

PEUT-ON RÉDUIRE CES ÉCARTS ?

En combinant ces facteurs pour chaque pays, on arrive plus ou moins à expliquer les résultats observés. On peut déceler dès lors la série des efforts à réaliser, leur

distorsion, structurelle pour la plupart et aggravée jusqu'à l'écœure par la crise pétrolière, incitant d'instinct les ambitions qui d'ont celles de l'union monétaire et économique du départ. En revanche, elles n'empêchent nullement la réalisation de liaisons plus souples,

l'aide des pays les plus forts comme l'Allemagne qui pour la qualité de son travail, il est indéniable que chaque pays agisse sur les causes internes. Alors il ne s'agit pas de l'abandonner à son sort, mais d'un nouvel effort pour son développement, si politiquement et économiquement.

NOTATION DES GESTIONS À COURT TERME COMPARÉES

	TAUX DE CROISSANCE		MAINTIEN DE LA CROISSANCE			
	Production	Chômage	Revenu	Capital de production	Echanges	Sensibilité aux transferts
ALLEMAGNE	+	+	-	+	+++	++
FRANCE	++	-	+	-	-	-
ITALIE	++	-	+	+	-	-
GR ^{de} BRETAGNE	+	-	+	-	-	-

++ = excellent, + = bon, - = assez bon, --- = médiocre, - - - = très médiocre, - - - - = catastrophe probable

(+) la sensibilité internationale, appréciée par rapport à la situation des échanges sur les sept derniers mois de l'année.

durée, ainsi que l'intérêt et les limites d'une harmonisation européenne. Il est évident que les causes des

préférables au chaos pour soi-même, une action en commun pour atténuer les pressions financières extérieures : élimination des dépenses, élimination des dépenses, élimination des dépenses.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

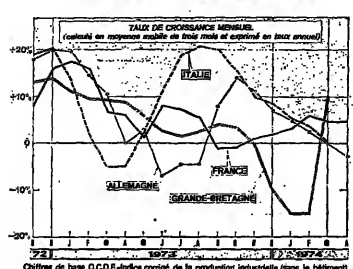
Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

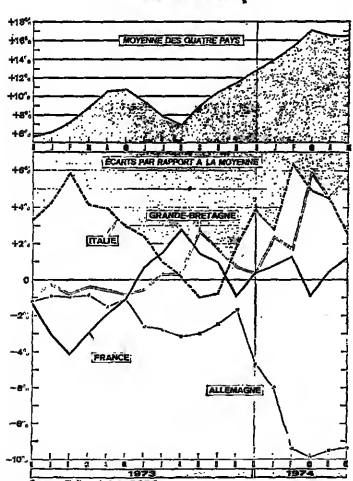
Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

I. - Taux de croissance industrielle



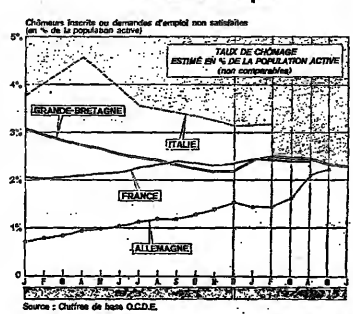
Sauf le cas particulier et un peu ambigu de la Grande-Bretagne, la croissance reste satisfaisante. En Allemagne ainsi qu'en Italie, on remarque un certain tassement de la production industrielle ; en France, au contraire, elle marque une légère reprise avec un rythme de 5 %.

II. - Évolution des prix



En moyenne, l'inflation grimpe à 17 %. On note un contraste marqué entre l'Allemagne, qui reste à 7 %, la France, qui se tient proche de la moyenne, et l'Italie et la Grande-Bretagne, où les prix explosent à plus de 20 %.

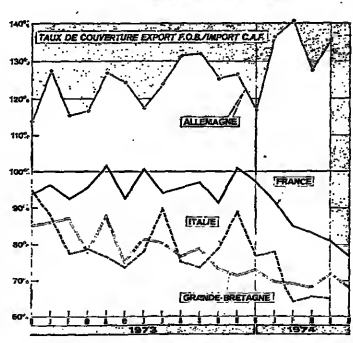
III. - Niveau de l'emploi



Les niveaux de l'emploi restent satisfaisants avec un taux de chômage limité de 2,2 à 2,4 % de la population active, même dans des pays comme la Grande-Bretagne et l'Italie.

En France, il y a une légère amélioration globale, contrastant avec certains fléchissements collectifs. En Allemagne, au contraire, les chiffres corrigés de variations saisonnières font apparaître une dégradation : le taux passe de 1,8 % à 2,2 %. Alors que les chiffres bruts marquent une amélioration.

IV. - Échanges extérieurs



On retrouve ici le même contraste saisonnier que pour les prix : l'Allemagne, dont le taux de couverture des importations par les exportations est toujours proche de 100 à 140 %, la France, qui semble chercher à se maintenir — difficilement — proche de l'équilibre avec un taux de l'ordre de 85-90 %, et enfin l'Italie et la Grande-Bretagne, qui sont bien en dessous à 65-70 %.

disposant on n'arrive pas à un accord sur un plan réaliste et discipliné, non remis en cause tous les mois.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

Un tel effort paraît encore possible en France : un plan ant-inflation vient d'être engagé (au moins en principe). On peut aussi envisager un effort de renforcement des dépenses, mais cela paraît difficile.

EUROPE
UNION
EUROPE
EUROPE
EUROPE

Édition : Pierre Deshayes, Paul Fabre, Jacqueline Goupil (Le Monde), Pierre de Gournay, Yves Salazar (Le Monde), Jean Gode, conjoncturistes, David Squire (The Times), Fritz Wirth (Das Welt),
Publité : Michel Girard (Le Monde), Riccardo di Cossio (Le Monde), Gerry Thomas, coordinateur (The Times), Dietrich Windberg (Die Welt).
Copyright © Le Monde.

EUROPE
UNION
EUROPE
EUROPE
EUROPE

150

Une F

1500

Europa II

Europa V

Forum

Une politique de concurrence efficace et réaliste

Par ALBERT BORSCHETTE (*)

CONCURRENCE et application dans l'intérêt général, la politique européenne de la concurrence est devenue une réalité économique et politique qui a une répercussion immédiate sur les intérêts personnels des consommateurs européens. Les entreprises qui agissent à l'intérieur du marché commun savent, à présent, qu'elles encourent un grand risque à ne pas respecter les règles du jeu de la concurrence libre, royale et non faussée, considérée comme un moyen essentiel pour assurer que les besoins privés et collectifs de notre société soient satisfaits aux meilleures conditions.

Les règles, dans leur ligne générale, sont simples : elles interdisent de fausser la concurrence et de porter atteinte à l'intérêt des consommateurs par des ententes illicites ou par l'abus d'une position dominante. Des règles poursuivant un objectif similaire s'adressent aussi aux États membres, auxquels il est également interdit de fausser la concurrence par l'attribution d'aides aux entreprises privées.

Les règles de concurrence applicables aux entreprises sont précisées au tour et à mesure de la mise en œuvre des articles du traité instituant les ententes et l'exploitation abusive d'une position dominante.

Cette mise en œuvre a commencé à partir de 1965 avec l'entrée en vigueur du règlement de la Commission, qui fixe les procédures de poursuite d'enquête et de vérification, ainsi que les sanctions pécuniaires pour les infractions et qui peut atteindre jusqu'à 10 % du chiffre d'affaires.

Une première règle fondamentale, présente par la décision Grande Concorde, déclare incompatible avec le Marché commun, et donc illicite, toutes ententes qui ont pour objet ou pour effet de fausser la concurrence. Car un des objectifs recherchés par la création d'un marché unique est de donner à tous, industriels, commerçants, artisans, etc., tout retour, à tout consommateur final, la possibilité de choisir librement entre sources d'approvisionnement et aux meilleures conditions possibles. C'est ainsi qu'un fabricant ne peut imposer à ses concession-

naires des interdictions d'exporter, d'importer ou d'autres obligations qui ont pour effet de répartir et de protéger les marchés. C'est ainsi que des producteurs concurrents ne peuvent pas se réserver mutuellement leurs marchés nationaux ; les plus grandes entreprises pharmaceutiques, chimiques et sidérurgiques, par exemple, ont été sanctionnées pour avoir réparti leurs marchés respectifs de la quinoline, de certains colorants ou du sucre, à qui se sont ajoutés, dans certains cas, des accords sur les quotas de production et d'exportation ou sur les prix de vente.

En revanche, les accords de coopération qui ne contrainnent pas à cette répartition sont susceptibles du point de vue industriel et commercial, et profitables au consommateur.

La deuxième règle fondamentale interdit l'abus de la puissance économique. Il s'agit pas seulement d'une ou plusieurs entreprises exploitant leur position dominante pour imposer à leurs partenaires commerciaux ou à leurs concurrents un préjudice grave. L'abus se traduit sous des formes très différentes. Par exemple, une société américaine et sa filiale italienne ont été condamnées pour avoir cessé de livrer à un concurrent dans la matière de base nécessaire à

l'élaboration d'un médicament antituberculeux. La société mère américaine destinait son produit au marché mondial, et par conséquent européen, le monopole de fait de cette matière de base. La cession des fournitures aurait fait disparaître un concurrent et ledit marché qui n'est déjà pas particulièrement concurrentiel. La Commission examine en ce moment d'autres cas d'abus.

Elle a également lancé une enquête pour déterminer si les grandes compagnies pétrolières ont, au sein, individuellement ou collectivement, une politique abusive de vente et de prix dans le Marché commun après les événements du Moyen-Orient.

Le troisième et dernier domaine de la concurrence est la mise en œuvre de la règle interdisant à une entreprise de causer un préjudice irréversible dans le Marché commun par l'acquisition par voie de concentration, d'une position dominante. Une telle concentration peut elle-même déjà être considérée comme abusive. Dans l'affaire Continental Can, la Cour de Justice européenne a confirmé cette interprétation de la Commission et a établi ainsi que les concentrations de sociétés tombent dans le champ d'application du traité de Rome.

De ces trois domaines, les règles du jeu doivent encore être précisées. Il s'agit d'abord de définir les rapports qui existent entre l'application des droits nationaux de la propriété industrielle et commerciale et le droit européen de la concurrence. Les premières décisions intervenues commencent à en tracer la ligne de partage : elles ne portent pas en cause le droit des brevets ou des marques, mais elles ont pour objet de garantir le développement technologique de la Communauté, mais elles interdisent aux détenteurs des brevets et des marques de s'en servir pour cloisonner les marchés, empêcher la libre circulation des produits ou imposer des conditions abusives.

Il s'agit ensuite d'organiser un contrôle plus efficace des opérations de concentration à l'intérieur du Marché commun. En effet, si le développement de la concentration répond le plus souvent à la nécessité d'adapter les entreprises aux nouvelles

conditions des marchés qui s'établissent et de renforcer leur compétitivité sur le plan mondial, il ne faut pas conduire à faire échec à la concurrence effective dans le Marché commun. Or actuellement, la Commission ne dispose qu'un pouvoir de contrôle tardif et limité car il ne peut intervenir qu'après la réalisation d'une concentration et seulement lorsque des entreprises ont été créées en position dominante y participant. C'est pourquoi la Commission a proposé il y a un an un conseil un règlement général qui instaure un contrôle plus préventif des concentrations qui peuvent faire obstacle au maintien d'une concurrence effective. De telles concentrations peuvent être considérées incompatibles avec le Marché commun. Le Parlement européen et le Conseil économique et social ont déjà approuvé cette proposition. Le conseil s'est d'ailleurs prononcé en faveur.

Les mêmes règles s'appliquent aux sociétés multinationales qui se développent en nombre et en puissance et disposent d'une liberté de manœuvre planétaire. La Commission a pris jusqu'à quinze décisions qui appliquent les articles 85 et 86 à l'encontre de sociétés multinationales européennes ou étrangères, qu'il s'agisse de sociétés privées, même domiciliées dans un pays tiers,

ou de leurs filiales dans le Marché commun.

Il reste cependant que les sociétés multinationales qui opèrent sur le plan mondial sont souvent peu transparentes quant à leur stratégie et à leur structure. L'appréhension au regard des règles de concurrence de leur comportement dans le Marché commun peut de ce fait présenter des difficultés accrues.

Un nombre d'entre elles sont devenues des géants, à la suite surtout du frémissement des concentrations horizontales et verticales opérées aux États-Unis. Un problème de dimension nouvelle se trouve ainsi posé, celui de la concentration des ressources économiques entre les mains d'un petit nombre de centres de décision. Un tel développement peut mettre au défi jusqu'à nos systèmes politiques.

Les seules règles actuelles de la concurrence ne sont donc pas à même de contrôler ce phénomène.

Instituée progressivement, la politique de concurrence de la Communauté a réussi à concilier des habitudes et des intérêts nationaux en partie diamétralement opposés à l'origine. Elle a pris ainsi une véritable dimension européenne. Politique d'accompagnement réaliste, elle soutient la politique agricole commune, dont le but est notamment d'empêcher le retour à l'ouverture des marchés agricoles, elle crée les conditions nécessaires au développement industriel et technologique des entreprises, elle intervient dans la lutte contre l'inflation en veillant à la libre circulation des produits les meilleurs et les moins chers et en préservant le Marché commun de toute monopolisation.

Politique effective et efficace, elle s'écrit à partir de règles qui garantissent le respect du jeu de la concurrence et indiquent aux entreprises et aux consommateurs quels sont leurs droits. Elle est indispensable au maintien de l'union douanière. Elle est le garant du caractère fondamentalement démocratique du droit économique européen.

(*) Membre de la Commission des Communautés européennes.

Le Tour de France passe par la poste

DE NOMBREUX PRIX A GAGNER

DU 28 JUIN AU 31 JUILLET 1974 OPERATION CNE/TOUR DE FRANCE

ORGANISEE PAR LA CAISSE NATIONALE D'EPARGNE

RENSEIGNEZ-VOUS A LA POSTE

samia

scène internationale de l'habillement italien

Acte 39 - rideaux sur le printemps-été 1975

Palais des Expositions au Parc du Valentino

Turin, 6 - 9 Septembre 1974

Toute la gamme des productions pour homme, dame, enfant.

Equipements et ameublements pour magasins d'habillement.

Prêt-à-porter et accessoires-mode.

Articles accessoires pour l'industrie du vêtement.

12 moda Selezione

Un Salon spécialisé du prêt-à-porter de luxe

Connaissez-vous l'Italie, pays de l'élégance, de la beauté, de la mode-diffusion ?

Venez prendre à Turin votre place, avec les grands interprètes de la production italienne et européenne, venez jouer votre rôle.

Renseignements et facilités de voyage : SAMIA - 10135 Torino - Corso Torino 82/84 - Tél. 011/2.612 - Télex : Samiato

Le Centre de Conférences de Wembley avec la part du lion. Pour chaque chose.

Le Lion de Wembley est le symbole du centre de conférences dont Londres a toujours fait défaut. Un complexe construit à dessin qui offrira aux organisateurs de conférences tout ce qu'ils ont toujours désiré dans une des plus passionnantes capitales d'Europe. Septembre 1978 est la date à laquelle le Centre de Conférences de Wembley ouvrira ses portes.

Cinq salles de conférences de 100 à 200 places chacune. Elles pourront être utilisées de différentes façons, selon la nature de l'événement, et pourront être reproduites pour former de plus grandes salles. Des facilités de traduction en plusieurs langues seront également disponibles dans ces salles.

Le grand Salle de Conférences aura plus de 2500 places - tout confort. Les sièges seront largement espacés les uns des autres pour permettre de circuler sans interrompre les personnes déjà assises. Des facilités de traduction simultanée en plusieurs langues, sur huit chaînes, et des microphones seront disponibles pour chaque siège. Une large installation pour projection avec équipement audio-visuel le plus moderne pourra être fournie aussi bien que des installations pour presse, radio et télévision pour couvrir tout événement. Cette salle pourra être aussi utilisée pour des concerts, des pièces de théâtre et des événements sportifs.

Chez Sir Richard Salford, c'est le premier centre de conférences de Londres construit à dessin. Ce centre est construit à Wembley, sans parler du centre de Londres pour être pratique, mais assez loin pour éviter les embouteillages. Tout ce qu'il faut pour organiser une conférence internationale à tous les niveaux pourra être trouvé au Centre de Conférences de Wembley. Septembre 1978 est la date officielle d'ouverture. Pour tout renseignement complémentaire, contactez Sir Richard Salford, Directeur du Centre de Conférences de Wembley, Wembley, Londres HA9 6DW. Téléphone : 01-902 1234.

Des facilités d'approvisionnement pour 2500 personnes. Le vaste restaurant du Centre de Conférences de Wembley a été traité avec toute l'importance qu'elle mérite. En plus du vaste restaurant de 450 places, du grill room de 200 places, des bars annexes et des salles à manger de direction de 150 places, des banquettes pourront être tenues jusqu'à 1700 convives.

Zones d'exposition. 3200 mètres carrés de zones d'exposition à l'intérieur du Centre. Accès facile par la route, la train et par avion. Le Centre de Conférences de Wembley peut facilement être atteint des aéroports, du centre de Londres et des autoroutes. Aucun problème de parking car il y a de la place pour 6000 voitures et 2000 motocars.

WEMBLEY

TO LONDON AIRPORT

TO BATHURST AIRPORT

TO HEATHROW AIRPORT

TO STANSTED AIRPORT

TO LONDON AIRPORT

TO BATHURST AIRPORT

TO HEATHROW AIRPORT

TO STANSTED AIRPORT

Le Centre de Conférences de Wembley LONDRES

150

Dossier

aux nouveaux havres de soins

ALLEMAGNE FÉDÉRALE : le ruban bleu

L'ALLEMAGNE fédérale détient sans conteste le « ruban bleu » des cures. Plus de 5 millions d'entre eux ont fréquenté en 1973 les deux cent cinquante stations thermales et balnéaires de la République fédérale. Les soins dispensés à cet effet — depuis le simple cure d'eau minérale jusqu'au bain de boue en passant par des traitements plus sophistiqués — se sont traduits pour l'ensemble de la profession par un chiffre d'affaires de l'ordre de 850 millions de deutschemarks, les nutires représentant à elles seules 54,8 millions de deutschemarks.

Dépendant, si l'on s'en tient aux seules stations thermales, ces chiffres déforment quelque peu la réalité. En effet, les instituts à la fois les curistes à titre purement médical et les « visiteurs » venus simplement pour se reposer. Les appuies spécifiquement consacrées aux cures de balneothérapie et d'eau minérale fournissent à cet égard des éclaircissements. Cent cinquante stations thermales ayant cette vocation ont rassemblé en 1973 2 058 967 curistes, dont 49,2 % soit un peu plus d'un million de personnes — pris en charge par les caisses de Sécurité sociale, de retraite et d'assurance-emploi.

Le nombre croissant de curistes pris en charge par les organismes sociaux reflète la mutation qui se produit dans les stations thermales allemandes depuis quelques années. Cela concerne également les vingt à vingt-cinq stations les plus renommées internationalement, sources, au passé « princier », laur de rendez-vous de la haute société à l'époque où rois et empereurs comptaient encore parmi leur clientèle, ce qui aujourd'hui encore les situe d'une manière particulière (comme, par exemple, à Baden-Baden, où l'on se sent encore entouré d'un air de « royaume » « High Society »). Mais ces stations expérimentent tout au long une indéniable transformation du côté de leur clientèle.

La distinction entre classes sociales tend à disparaître. La possibilité, pour des milieux de plus en plus nombreux et divers, de prétendre aux bénéfices et aux avantages de la Sécurité sociale fait que le curiste peut aussi bien être un ouvrier qu'un directeur de société. Celui qui est élève pris en charge bénéficie, pendant trois à quatre semaines, de vingt-cinq à trente séances de soins. Mais le curiste qui paie de sa poche n'en prend que cinq à six tout au plus.

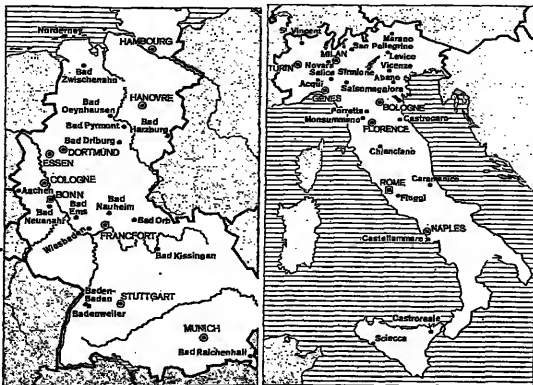
Par rapport aux curistes privés, le nombre des curistes pris en charge est de 10 % plus élevé à Baden-Baden, 46 % à Bad-Pyrmont, en Allemagne du Nord, et atteint 6 % pour le reste des petites stations thermales disséminées sur l'ensemble du territoire. « Les villes d'eau ne sont plus seulement d'hui le privilège d'une classe ; leur rôle comme institutions destinées à l'amélioration de la santé publique ne cesse de croître », déclare un directeur de station balnéaire. Et un autre : « Les stations thermales ont un rôle spécifique de santé à remplir, d'ailleurs désormais reconnu par la médecine scolaire. Et elles doivent orienter leur développement futur en fonction de cette qualification essentiellement médicale ».

Cependant, les opinions divergent sur les objectifs. Plus que certaines autres villes d'eau, Wiesbaden et Baden-Baden tiennent à conserver leur réputation de lieux de rencontre de la haute société et de centres de congrès. Mais, dans les stations thermales,

de Forêt-Noire, fréquentées jadis par les aristocrates et impériaux, on pense aussi que la mutation des seules traditions est notable, et l'on s'efforce aujourd'hui de conserver de Baden-Baden durant ces vingt dernières années, d'est pourquoi l'on s'est fixé comme objectifs de favoriser l'accès des classes moyennes et de lutter contre la concurrence des

apprécier l'ambiance locale, repartir avec l'intention de revenir, l'année ou le saison suivante, en véritables curistes. Non, la mutation qui s'effectue aujourd'hui dans les stations thermales allemandes n'est pas simplement due au fait que « les empereurs et les rois y sont devenus plus rares ».

HANS STOLLHANS.
(Die Welt).



stations qui accueillent une forte majorité de curistes pris en charge. Car, dans les villes d'eau, et la concurrence est très rude, elle n'est pas moins ardue que dans le reste de l'économie.

Dans les pays des stations thermales, les rois sont en fleur ; mais les stations elles-mêmes n'en sont pas pour autant florissantes. Ainsi, Baden-Baden « survit » grâce aux subventions qu'il verse son casino, sans lesquelles elle aurait disparu. Pour la quasi-totalité des directeurs de stations allemandes, le ventillon des budgets annuels reflète cet état de choses. Déjà, 50 % à 60 % des recettes annuelles sont consacrées aux salaires et traitements, et l'effort qui reste est plus de 15 %. Il y a ajouté l'entretien et le renouvellement de l'infrastructure des établissements et des parcs, ornements compris (les tramways municipaux de Baden-Baden apportent annuellement un supplément de subventions de l'ordre du million de DM). Toutes ces dépenses sont nécessaires si les stations veulent conserver leur image de marque, de même que l'édification de centres de soins et de recherche médicale très onéreux.

Ces divers services permettent aux curistes de jouir d'une cure active. Mais, outre les cures de type courant, l'offre de services des stations comprend également diverses distractions, comme, par exemple, le golf, l'équitation, le vol à voile. Une cure de vingt-huit jours coûte à un curiste privé de 1 150 à 2 200 DM à Bad-Pyrmont, et de 2 114 à 2 191 DM à Baden-Baden.

Une cure de soins doit durer au moins trois à quatre semaines pour être efficace. Il n'est pas rare que des particuliers passent quelques jours en villégiature pour troubles nerveux passagers ou simples soins de beauté, et ayant

ITALIE : des « mines d'eau » très anciennes

EN Italie, où les sources d'eau chaude sont nombreuses, les thermes ont une origine très ancienne. Il existe avant J.-C. et même avant. Aujourd'hui il existe plus de 100 établissements de cure, du plus grand au plus petit, qui emploient directement plus de 6 000 personnes, auxquelles il faut ajouter le

personnel des hôtels et des autres commerces plus ou moins liés à leurs activités.

Un million six cent mille personnes ont utilisé les services thermaux en 1973, ce qui représente un total de 16 millions de journées de présence. La durée moyenne d'une cure se situe entre 15 et 20 jours. Pris de 66 % de ces curistes ont bénéficié d'une municipalité, alors que le reste, soit 34 %, supportait personnellement les frais de cure. Les tarifs consentis aux municipalités sont inférieurs de 30 % aux prix affichés.

Depuis une vingtaine d'années, les centres de cure thermale ont progressivement changé de nature. Alors que par le passé la représentation des centres d'activité touristique

et de vie monticole, aujourd'hui on mise l'accent sur l'aspect thérapeutique des cures. Les stations thermales deviennent des centres médicaux de premier ordre, dotés d'un équipement moderne ; et elles bénéficient de l'assistance de spécialistes de toutes les maladies en traitement.

On perfectionne de nouvelles méthodes pour analyser et approfondir les analyses des eaux, non seulement afin de découvrir de nouveaux principes thérapeutiques, mais aussi pour stabiliser chaque établissement en grandissant. Les centres de cure adaptés à son type d'eau. Un thermalisme social est en train de naître, dont le but est d'offrir à tous les citoyens la possibilité de profiter de ses cures.

Où l'on retrouve l'IRI

Les établissements thermaux les plus importants (Aqui, Agordo, Casciana, Castellamare, Castoreo, Chianciano, Merano, Montecatini, Recoaro, Salsomaggiore, Salsomaggiore, Salsomaggiore, Salsomaggiore, Salsomaggiore) sont à capitaux majoritaires de l'IRI et gérés par l'Office autonome de gestion des entreprises thermales (OGAT). Les autres sont la propriété d'organismes locaux ou privés. Le bilan de l'OGAT pour 1973 fait apparaître que 10 millions et demi de prestations ont été fournies à 585 000 curistes. En 1974, le chiffre d'affaires brut s'est élevé

à 23,3 milliards de lires. Au cours des dix dernières années, 30 milliards ont été dépensés pour la modernisation des installations, et à l'avenir ces investissements iront certainement en grandissant.

Les stations thermales se situent autour de deux régions en dépression économique. Leur puissance, allée à leur pouvoir d'attraction sur de nombreuses activités « satellites », est une chance pour l'emploi et le progrès économique local.

BRUNO GHIRAUDI
(la Stampa)

Nous vous vendons l'Angleterre pour 150F et nous y ajoutons même l'Ecosse et le Pays de Galles!

150F, c'est tout ce que vous coté le British-Pass pour une durée de 8 jours, le billet qui vous permet d'aller où vous désirez et qui vous donne la liberté de voyager en train partout en Angleterre — et même en Ecosse et au Pays de Galles sans supplément de prix.

En utilisant le fameux réseau ferroviaire Inter-City desservi par 1000 trains express par jour, vous pouvez visiter la Grande-Bretagne de façon intensive et confortablement sans gaspiller le temps précieux de vos vacances.

De Londres vous pouvez être en Ecosse en 5½ h, au Pays de Galles en 2½ h ou à l'un des carons balnéaires de la Côte Occidentale en 3½ h. Puis il y a des trains régionaux qui vous emmènent vers des villes plus calmes et des sites pittoresques. Votre British-Pass est valide sur tous les trains de votre arrivée en Grande-Bretagne.

Il existe un type de British-Pass qui convient aux besoins de chacun. Les prix sont incroyablement avantageux et vous les comparez à ce que vous auriez normalement à dépenser pour un voyage touristique.

	8 jours	15 jours	22 jours
British-Pass (adultes, 2ème classe)	150 F	265 F	350 F
British-Pass (adultes, 1ère classe)	225 F	400 F	525 F
British-Pass Youth (2ème classe)	115 F	175 F	—

(Le Youth-Pass n'est que pour les jeunes de 14 à 22 ans révolus les adultes de 4 à 13 ans révolus paient moitié prix).

Pour arriver en Grande-Bretagne, cela est très facile. Prendre tout simplement un train pour Dumbarton, Calais, Boulogne, Dieppe ou Cherbourg, puis embarquer à bord de l'un des bateaux Seahub, rapides et confortables. Commencer vos vacances par une croisière! Ou bien voyager à bord d'un magnifique Superpud de Calais ou de Boulogne.

Le British-Pass n'est destiné qu'aux visiteurs. Vous ne pouvez pas l'acheter en Grande-Bretagne. Achetez-le à votre Agence de Voyage ou remplissez le coupon ci-dessous pour obtenir vos brochures gratuites qui vous donnent tous les renseignements sur le British-Pass et sur les voyages par train en Grande-Bretagne.



British Rail, 12 Ed de la Madeleine, 75009 PARIS

Veuillez me faire parvenir votre brochure gratuite en couvrant sur le British-Pass et les voyages par train en Grande-Bretagne.

NOM _____

ADRESSE _____

Venez visiter la Grande-Bretagne par le train

M. Francis Blanchard

réforme pour la condition de chacun de nous.

« En revanche, l'O.L.T. est solidement armée lorsqu'il s'agit de la Sécurité sociale, des relations professionnelles, des conditions de travail, de l'emploi ou de la distribution des revenus. Cela implique une très grande exigence sur la connaissance des problèmes. Mieux vaut faire une bonne étude que dire qu'on ne sait rien ou qu'on ne sait qu'un assemblage de textes hétéroclites ».

« C'est pourquoi j'attache beaucoup d'importance aux travaux de recherche qui, par exemple, concernent les mutations de la relation entre l'emploi et la distribution des revenus, qui n'est pas très clairement mise en relief ».

« Ces problèmes sont d'une extraordinaire complexité et il faut refuser évidemment de glisser sur les terrains purement idéologiques, le schéma

que, dans les années à venir, cette organisation stimulée, jeune, entraînée par un nouveau flux, débarrassée de certains problèmes politiques qui freinent sa dynamique, contribue à répondre au défi de la fin de ce siècle. Elle nous amènerait à des solutions très différentes de celles sur lesquelles nous sommes installés. Il ne doit pas y avoir de limite à notre aide, lorsque nous parlons de l'organisation du travail, de sa durée, de l'emploi, des loisirs, des revenus ».

« Sans prétendre déboucher à une société stérile ou à une société trop contrôlée, nous devons nous efforcer de créer une série d'approximations et à condition d'aborder les questions avec rigueur, peut contribuer à élaborer des solutions originales ».

Interview recueillie par
JOANNE ROY,
le Monde.

LES JEUNES ET LE PREMIER EMPLOI

ITALIE

Le fléau du chômage des intellectuels

Des concours administratifs ont lieu dans des salles à peu près vides, parce que les candidats préfèrent justifier leurs réalisations électorales peu intéressantes. Dans ce flot de diplomates les industriels trouvent trop rarement des éléments capables de rendre compte de la gestion. La troisième conférence européenne pour le développement du management, qui s'est tenue il y a quelques semaines à Turin, a souligné l'absence totale de prise en compte de l'université et les besoins des entreprises.

Les inscriptions dans les universités ont quadruplé au cours de ces dix dernières années. Cette énorme augmentation a entraîné de nouvelles raisons de tendance croissante des diplômés qui ne trouvent pas d'emploi.

plon sur le marché du travail à poursuivre des études en se reinscrivant en faculté (en ce sens, l'université devient une voie de garage pour chômeurs en puissance) abandon de la sélection et de la libéralisation des moyens d'accès à l'université, augmentation du niveau de vie ; imitation de modèles culturels accentués par l'urbanisation d'un nombre croissant d'Italiens ; idée erronée qu'un diplôme apporte un statut social supérieur et assure des revenus élevés. Ainsi, on constate que les titulaires d'un diplôme qui se reinscrivent à l'université sont plus nombreux dans les régions les plus pauvres de l'Italie.

GRANDE-BRETAGNE

Hiatus entre la demande et l'offre

nière année pleine avant l'élévation à seize ans de la limitation légale. L'augmentation de la durée de l'actuel décade, le nombre des volontaires pour une ou deux années supplémentaires d'école augmentent de manière spectaculaire. On s'attend donc pour bientôt à une diminution corrélative rapide des effectifs de candidats pour les emplois non qualifiés.

Traditionnellement, c'est dans le commerce de détail qu'il y a le plus d'emploie de cette catégorie. Cette branche s'est déjà trouvée désespérément à court de « petit personnel » et elle le sera encore dans la première tour, les jeunes de quinze ans n'étant pas présents à l'appel. La situation risque donc de devenir critique pour eux, au point qu'une étude approfondie sur les possibilités d'utilisation de la main-d'œuvre non qualifiée sera entreprise par un groupe d'experts.

Dès l'automne prochain cependant, l'économie britannique pourrait battre de l'aile, de sérieux craintes étant escomptées pour octobre et novembre. Toutefois, d'ici là, 90 % au moins des états paraissent avoir trouvé la solution. On ne trouve un emploi. Nombre d'entrées seront entrées en apprentissage. Et comme il faut trois ou quatre mois pour que les fluctuations économiques atteignent le marché de l'emploi des jeunes, ceux qui quittent l'école cette année gardent de grandes chances de traverser l'hiver sans encombre.

Placements et marchés

ARTS POPULAIRES ET TRADITIONNELS

[illegible]

La vogue des objets qui ont une âme

150 من المال

RAYMONDE MOULIN.

150



PROMOTION IMMOBILIERE INTERNATIONALE

Paris

Un très important groupe français de sociétés de promotion immobilière étend actuellement ses activités à l'étranger, et recherche le responsable capable de structurer le département spécialisé dans les opérations internationales. Ce cadre de très haut niveau sera directement rattaché au Président et au Directeur Général. Il devra organiser l'implantation des nouvelles filiales étrangères et coordonner leurs activités, ainsi que celles des filiales déjà existantes. Il supervisera toutes les opérations et devra s'assurer d'avoir une solide expérience de la promotion immobilière pour tous les aspects et en particulier financiers. Le poste conviendrait à un homme de formation supérieure, âgé d'au moins 35 ans, et possédant déjà une expérience internationale. La parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable. Toute information complémentaire sera donnée au cours d'un entretien confidentiel avec notre consultant chargé de la recherche. Ecrire à Paris. Réf. A/2091M

MARKETING INDUSTRIEL

130.000 F

Un très important groupe industriel français recherche pour l'une de ses unités spécialisées dans la conception et la fabrication de matériels de haute technologie, le responsable du marketing. Sous l'autorité de la Direction Générale, il sera chargé de définir et de réaliser les objectifs et programmes nécessaires à la commercialisation des produits. Son rôle consistera de plus, en liaison avec les laboratoires, à trouver des débouchés pour les produits nouveaux. Ce poste conviendrait à un ingénieur d'au moins 40 ans, disposant d'une grande expérience et ayant acquis une très solide expérience de marketing industriel principalement dans le secteur mécanique et si possible électronique. La connaissance de la langue anglaise est indispensable. La rémunération annuelle de l'ordre de 130.000 francs sera fonction de l'expérience acquise. Ce poste est à pourvoir en proche banlieue parisienne et prime à un candidat de valeur d'importance particulière de développement de carrière. Ecrire à Paris. Réf. A/2091M

DIRECTEUR DU PERSONNEL

100.000 F +

Strasbourg — Une société française spécialisée dans la fabrication et la distribution de produits de grande consommation (1.300 personnes - 3 usines), filiale d'un groupe multinational leader européen dans son secteur d'activité, recherche un Directeur du Personnel pour son siège à Strasbourg. Dépendant d'un membre du directoire, responsable des relations humaines et extérieures, il sera assisté par un Adjoint plus particulièrement chargé des questions administratives et par un service de 16 personnes. Il aura pour mission de définir et mettre en œuvre les politiques dans tous les domaines de la gestion dynamique du personnel (recrutement, formation, structures salariales, détermination des emplois...). Il prendra personnellement en charge les relations et négociations avec les diverses instances de représentation du personnel et participera activement avec la direction générale à promouvoir une politique dans ce domaine. La direction européenne lui apportera une assistance fonctionnelle sur le plan méthodologique et technique. L'autonomie de ce poste et la valorisation de la fonction personnelle dans la société nécessitent un homme de contact et de relations, âgé de 33 ans ou moins, ayant de préférence une formation supérieure et 5 ans de service d'expérience dans la fonction (en tant qu'Adjoint à un Directeur du Personnel ou Chef du Personnel adjoint). Il aura également une expérience des relations avec les syndicats. La connaissance de l'anglais ou de l'allemand est souhaitée. La rémunération annuelle de départ de l'ordre de 100.000 F pourra être supérieure à l'expérience et le valeur humaine du candidat le justifiera. Ecrire à Paris. Réf. A/2091M

CONTROLE DE GESTION

90.000 F

Provence — Une société française de moyenne importance (400 personnes) leader dans la fabrication de certains matériels agricoles spécialisés, recherche pour assurer son développement et maîtriser sa croissance un Contrôleur de Gestion expérimenté. Rattaché au Président de la société, il devra offrir les outils de gestion en participant à la mise en place d'une comptabilité analytique, de tableaux de bord, de plans à court et moyen termes. Il créera un système de recueil et de contrôle des informations pour permettre une gestion prévisionnelle fiable. Il assurera la liaison avec le service des opérations budgétaires et le gestion de la trésorerie. Sa fonction le conduira à travailler de façon très étroite avec les responsables des différents services tout pour la préparation des budgets et la définition des objectifs, que pour l'interprétation des écarts. En outre, il conseillera la direction de façon permanente pour l'aider à définir les orientations stratégiques. Ce poste doit déboucher sur la direction administrative et financière de la société. Le candidat recherché, âgé de plus de 32 ans, aura acquis une solide expérience de la mise en place et de suivi de contrôle de gestion dans une société importante. Une très bonne maîtrise des procédures comptables est indispensable (niveau expert). La rémunération prévue pour ce poste, de l'ordre de 90.000 F, sera liée à l'expérience acquise. Ecrire à Lyon. Réf. A/2091M

CONTROLEUR DE GESTION

75.000 F

Une des toutes premières sociétés françaises de service informatique en expansion continue, recherche pour un groupe de filiales de la région parisienne un contrôleur de gestion. Sous l'autorité du Directeur Général de ces filiales, et en étroite liaison avec la direction financière du siège, il sera responsable de la supervision des comptabilités générale et analytique, et du contrôle budgétaire. Il aura aussi pour mission de surveiller la trésorerie et les recouvrements, et devra harmoniser les procédures des filiales concernant la mise en place des systèmes analytique et gestion prévisionnelle. Ce poste conviendrait à un cadre, âgé d'au moins 27 ans, de formation supérieure, ayant acquis une expérience pratique de la comptabilité, dont au moins deux ans dans un cabinet d'audit anglo-saxon, une première expérience dans le contrôle de gestion sera appréciée. La rémunération annuelle de départ de l'ordre de 75.000 francs, pourra être supérieure à l'expérience du candidat le justifie. Les perspectives d'avenir sont excellentes pour un homme de valeur. Ecrire à Paris. Réf. A/2091M

INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

65.000 F

Un très important groupe international (basé sur les cinq continents, distribution mondiale, leader en Europe), spécialisé dans la fabrication et la commercialisation d'équipements et d'accessoires électriques pour l'industrie automobile, recherche pour sa filiale française un ingénieur technico-commercial responsable du secteur constructeurs. Sous l'autorité du Directeur Général, il aura pour mission de maintenir et de développer les relations commerciales existantes, et d'acquiescer la pénétration du marché dans son ensemble (automobiles, poids lourds, engins T.P., tracteurs, camions...). A terme, il devra monter son propre service et animer une équipe de technico-commerciaux. Le poste conviendrait à un cadre, âgé d'au moins 30 ans, de formation ingénieur, ayant acquis une expérience de vente d'équipements techniques auprès de constructeurs. La connaissance de l'allemand est indispensable. La rémunération annuelle de départ de l'ordre de 65.000 francs s'ajoutera une voiture de fonction. Ecrire à Paris. Réf. A/2091M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.
Adressez C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A. - 8, rue Bellini 75782 Paris - Cedex 16 - Tél. : 727 35-79
9, rue Jacques-Moyron, 69006 Lyon - Tél. : 52-90-43 - 19, Résidence Flandre, 59170 Croix - Tél. (20) 72-52-25

Amsterdam - Barcelone - Bruxelles - Copenhague - Düsseldorf - Francfort - Hambourg - Londres - Los Angeles - Madrid - Milan - New York - Oslo - Rome - Stockholm - Stuttgart - Turin - Zurich

DIRECTEUR DES RELATIONS HUMAINES

120.000 F

La société Jean CACHAREL, spécialisée dans la création, l'industrialisation et la diffusion de modèles de prêt-à-porter, crée la fonction de Directeur des Relations Humaines et Sociales. Sous l'autorité directe du Président, il définira avec lui la politique à appliquer et les options choisies en matière de recrutement, formation, information, aménagement des conditions de travail. Il sera responsable de ses budgets. Pour l'aider dans sa mission, il sera assisté d'un jeune chef du Personnel, directement responsable du personnel des quatre usines, et d'un service de deux personnes assurant à Paris la gestion du personnel du siège. Ses objectifs sont d'assurer de manière équilibrée une progression rapide sur le plan social, notamment par la mise en œuvre de structures nouvelles de production en chaîne et, plus généralement, par une politique de gestion prévisionnelle des hommes dans l'entreprise. Le poste conviendrait à une forte personnalité, âgée d'au moins 35 ans, diplômée d'études supérieures, dotée d'une solide expérience acquise à un niveau de direction dans tous les domaines relatifs à la gestion des ressources humaines ou dans d'une grande société. La rémunération annuelle de départ sera de l'ordre de 120.000 francs. Ecrire à Paris. Réf. A/2093M

CADRE DÉPARTEMENT PERSONNEL

Bruxelles

Un groupe international de premier plan dont les huit usines de produits chimiques occupent, à travers l'Europe, environ 5.000 personnes, nous a chargés d'une sélection importante pour son quartier général européen qui est situé à Bruxelles. Il s'agit d'une fonction de cadre spécialisé dans le secteur de la gestion du personnel. Nous cherchons un jeune français, diplômé des hautes écoles ou universitaires, et ayant de préférence un M.B.A. ou le diplôme INSEAD. Il aura acquis une expérience d'au moins cinq ans dans la gestion du personnel auprès d'une firme internationale. Sa connaissance de l'anglais devra être excellente. Le candidat choisi aura des avantages très intéressants : travail au sein d'une équipe très internationale, excellent salaire et conditions matérielles de premier ordre. Adressez C.V. à P.A. Management Consultants - 38, avenue Louise - 1050 Bruxelles, Belgique. Réf. A/2093M

IMPLANTATIONS INDUSTRIELLES

Paris

CIT-ALCATEL, Compagnie Industrielle des Télécommunications, filiale de la Compagnie Générale d'Electricité, recherche dans le cadre de son très important développement en France et à l'étranger, des spécialistes des études industrielles pour son département Communication (1.500 personnes - Chiffres d'affaires 750 millions de francs) situé à Vélizy. Rattaché au Directeur des Etudes Industrielles, ces ingénieurs seront responsables des études d'implantation d'unités de production de matériel de communication téléphonique en France et à l'étranger. Ces postes intéressent des ingénieurs Grandes Ecoles, âgés d'au moins 32 ans, justifiant d'une expérience confirmée de l'une des fonctions suivantes : chef de projet, industrialisation des produits et procédés de fabrication (analyse de la valeur, bilans économiques...), définition et mise en place du contrôle qualité, organisation industrielle (étude des flux de production et du diagramme de déroulement des tâches), suivi des réalisations. La rémunération annuelle de départ sera liée à l'expérience et à la valeur des candidats. Le développement de la société assure d'intéressantes perspectives d'évolution. Ecrire à Paris. Réf. A/2091M

CONTROLE BUDGETAIRE USINES

Paris

La même société (cf. réf. A/2091M) recherche pour Vélizy un spécialiste du contrôle budgétaire des usines. Sous l'autorité du Directeur des fabrications, il participera à l'établissement des budgets des usines. Il sera chargé de l'analyse des écarts et de la synthèse des budgets au niveau du département et veillera à l'amélioration de l'outil de contrôle de gestion actuel. Ce poste conviendrait à un ingénieur (ou niveau équivalent), possédant de bonnes connaissances de la comptabilité analytique et ayant pratiqué le contrôle budgétaire dans un groupe industriel important. La rémunération annuelle de départ sera fonction du niveau d'expérience acquise. Ecrire à Paris. Réf. A/2091M

GESTION COMPTABLE

80.000 F

Un important journal français d'information recherche pour son siège situé à Paris un Chef des services comptables. Rendu compte au directeur administratif et financier, il aura la complète responsabilité de la comptabilité (compte d'exploitation, bilan, trésorerie, paye, etc.). Il préparera les éléments nécessaires à la comptabilité budgétaire et assurera la liaison avec la maison mère et l'administration dans son domaine. Il organisera et dirigera l'activité de son service (plus de 10 personnes). Ce poste intéressera un cadre comptable confirmé, âgé d'au moins 32 ans, de formation BECS plus ESC et possédant un ou deux niveaux équivalents, ayant déjà eu la responsabilité complète d'une comptabilité traitée par ordinateur, ainsi que l'expérience du contrôle budgétaire. Il disposera d'une solide formation en matière de législation sociale et fiscale. La rémunération de l'ordre de 80.000 francs sera fonction de l'expérience acquise. L'évolution de cette société assure de bonnes perspectives d'avenir. Ecrire à Paris. Réf. A/2101M

TRANSPORTS ROUTIERS

Afrique Noire

Une importante société française ayant des participations dans plusieurs sociétés d'exploitation de transports urbains situées en Afrique Noire recherche différents responsables. Engagés au titre de la société française, ils seront détachés auprès de ces sociétés, notamment au Mali. Tous ces postes nécessitent un homme pratique de la langue anglaise. A la rémunération s'ajoutent une voiture et un logement de fonction.

Chefs d'Exploitation

Sous la responsabilité du Directeur Général, ils seront chargés de l'exploitation des lignes (établissement des horaires, des fréquences de rotation, définition des moyens en matériel et main d'œuvre). Ces postes intéressent des cadres âgés de 30 ans minimum, possédant un bon niveau de culture générale et justifiant de quelques années d'expérience similaire acquise au sein d'une importante société de transport. Ecrire à Paris. Réf. A/2094M

Chefs Administratifs et Comptables

Leur mission couvrira l'ensemble de l'activité financière et comptable de la société (trésorerie, compte d'exploitation, bilan, etc.). Ils seront, en outre, chargés de la gestion du personnel et des liaisons commerciales et administratives avec la société française. Ces postes conviendront à des candidats âgés d'au moins 28 ans, disposant d'une bonne formation comptable (B.P., D.E.C.S.), ayant eu la responsabilité comptable de la fonction comptable dans une société de petite ou moyenne importance. Ecrire à Paris. Réf. A/17198M

Chef Entretien Véhicules

Responsables de la maintenance et de l'entretien de la flotte de véhicules, leur activité couvrira l'organisation de l'atelier, la formation du personnel, le suivi des frais et la gestion du magasin de pièces de rechange. Ces postes intéressent des candidats âgés de 30 ans ou moins, disposant d'une solide expérience en matière de réparation de poids lourds ou comme chef d'atelier soit comme responsable opérationnel de matériel de poids lourds. Ecrire à Paris. Réf. A/2094M

ANNONCES CLASSEES

	La Espe	La Espe T.
IMMOBILIER		
Achat - Vente - Location	21,00	24,51
AUTOS - BATEAUX	21,00	24,51
PROPOSITIONS COMMERC.		
CAPITAUX	60,00	70,05
OCCASIONS	24,00	24,51

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

recherche pour son Usine de
BOIGNY
(près d'Orléans)
Fabrication de machines à écrire
CHIMISTE
B.T.S. ou D.U.T.

Chargé, au sein du département d'approvisionnement, des achats de produits chimiques.

Les candidats devront :

- Etre déchargé des obligations militaires.
- Avoir une bonne connaissance de l'anglais.

Adresser C.V. détaillé sous référence 818 à

IBM FRANCE
Mile RAMEAU BP 56
45800 St-Jean de Braye

Constructeur de Biens d'Équipement
d'une technicité élaborée,
leader mondial dans sa spécialité, se
développant à un rythme de 50 % par an,
recherche pour son Usine (Banlieue SUD
de LYON)

Directement rattaché au Directeur Général, il sera responsable des ateliers usinage, électricité, montage (120 personnes), des méthodes et de la gestion des stocks.

Ce poste conviendrait à un **INGÉNIEUR AM** ou similaire, ayant une solide expérience de l'atelier.

Les candidatures seront étudiées ss ref. V25446, en collaboration avec

plein emploi 45 Par chemin Lyon 2°

LE CONTENTIEUX UNIVERSEL
Société de recouvrement de créances
et de procédure contentieuse
créée pour son siège à DIJON le poste de

Il est demandé :

- une formation supérieure commerciale ou juridique sanctionnée par un diplôme ;
- une connaissance parfaite des méthodes de vente et des techniques de négociation.

Une bonne connaissance parfaite des procédures de recouvrement litigieux serait un atout supplémentaire.

Ses qualités :

- une responsabilité importante et réelle, de niveau direction générale ;
- l'initiation d'un ensemble d'une trentaine de personnes ;
- un statut en rapport avec l'importance du poste.

Adresse: C.V. détaillé, photo et présentations à :
M. Yves OLIVIER,
LE COMPTABLE D'INTERIEUR,
41, rue Guillaume-Tell, 21005 DIJON.

**LES LABORATOIRES
DUPHAR & Co**
font partie d'un
IMPORTANT
GROUPE PHARMACEUTIQUE
INTERNATIONAL
recherchent

**ASSISTANTS
DU DIRECTEUR MÉDICAL**

- de travailler en équipe
- de s'initier aux techniques scientifiques d'étude des médicaments
- d'assurer un enseignement écrit par méthodes audio-visuelles.

**POUR
CES POSTES TRÈS ÉVOLUTIVES**
en raison de l'expansion de la Société

- des compétences, soit en gynécologie-obstétrique soit en oto-rhino-laryngologie soit en immunologie, seront appréciées.
- Une bonne connaissance de l'anglais (lu et si possible parlé) est demandée.

Lieu de travail : LYON
- au siège des Laboratoires -
VACANCES RECHERCHES

Envoyer lettre manuscrite, c.v. détaillé
avec photo récente et prétentions, à :
M. DEPARDEU, 87, rue d'Alsia, 75014
PARIS.

researcher pour
 10.000

Les candidats retenus auront, POSITIONS, des
travaux devant justifier d'une exp. min. de
de 10 ans comme de techniciens professionnels.
Leur activité exercera dans les secteurs :
ETUDES - DEVELOPPEMENT - AFFAIRES
en liaison avec les services de RECHER-
che et d'analyse des données, des RESE-
aux d'entre autres usines et laboratoires de
la Compagnie.
Ils auront des postes à responsabilités importantes,
qui offriront aux candidats retenus de réelles
perspectives d'avenir, sur place, ou dans les autres
usines du groupe.

Les candidats intéressés sont priés d'adresser, C.V.,
photo et prétentions au Service du Personnel,
THOMSON CSF, route de Conquet, 35200 BRIST.

- maturité de 35 ans
- Formation type ABTS et METIERS ou bon autodidacte
- Expérience réelle de la fabrication
- Sens de l'organisation - forte autorité personnelle
- Connaissance de l'Allemand et du dialecte.

Rémunération intéressante pour élément de valeur.
 Pour tous renseignements, écrire sous Réf. 72019 F

Si vous avez expérience commerciale
et contrôle de gestion,
vous pouvez être la

{40 pers./ 1300 adhérents
LYON / 25 ateliers
de travaux manuels et d'expression).

Envoyez CV + photo + appoint (réf. HUD) à
SCHNEIDER RECRUTEMENT
 52 rue Molière - 69006 LYON - 02 37 8

emplois internationaux

VICE - PRESIDENT - MARKETING

European subsidiary of U.S. company manufacturing industrial machinery for the Food and Allied Industries is looking for a dynamic marketing man with General Management interest and capability to coordinate the company's diversified marketing program. Responsibilities are Europe wide with residence in Belgium. This is a challenging assignment with excellent opportunity for rapid career advancement. The successful applicant will probably be a University graduate fluent in at least two European languages. He will have a good record in Industrial Marketing and People Management and will be in the 35-45 year age group. The position offers attractive remuneration and substantial fringe benefits.

Write in fullest confidence to : Universal Media, 122, chaussée de la Hulpe — B-1050 Brussels, which will transmit, and mention the reference LM/820 on the envelope.

For personal interview which can be arranged in any major European city.

**responsable ventes
engrais et phytosanitaires**

nous lui confierons l'animation à l'échelle départementale d'une équipe de 10 vendeurs.

Nous choisissons de préférence un homme présentant plusieurs des caractéristiques suivantes :

- une formation acquise dans une école d'agriculture, ou une expérience de la vente ;
- une bonne connaissance du secteur ENGRAIS ET PHYTOSANITAIRES.

La connaissance régionale Sud-Ouest serait appréciée.

Ecrire avec CV détaillé et prétentions au service 5120.

plein emploi 118 rue plaques page 2

TREFILUNION

**PREMIER PRODUCTEUR
FRANÇAIS D'ARMATURES
SOUDÉES POUR BÉTON ARMÉ**
recherche
pour son service **MARKETING** à
ST-DIZIER (Haute-Marne)

INGENIEUR T.P.
Débutant

Intéressé par techniques commerciales modernes,
Capable de s'intégrer dans équipe jeune et dynamique.
Le candidat devra être dégage O.M.

Écrire en joignant CV et prêt à :
TREFILUNION
SERVICE DU PERSONNEL
BP 55 SAINT DIZIER (52102)

emplois féminins

EXPORT-SEKRETAERİN

ifikation zur Sachverständigen, 3-sprachig
 deutsch mit Kenntnissen in englisch
 und spanisch oder italienische Kenntnisse
 speziell honoriert.
 ein großes Unternehmen der Maschinen-
 für die Nahrungsmittelindustrie und als
 Hersteller von I in Europa.
 und Wangen liegt reizvoll beim Bodensee
 der Schweiz.
 gen mit Foto und Lebenslauf an
 NN WALDNER KG z.H. Herr Leiter

Un des premiers
LABORATOIRES PHARMACEUTIQUES FRANÇAIS

pour sa Direction INTERNATIONALE

1) Pour le JAPC

- a) Coordonnera les activités du Laboratoire au Japon :
 - suivi des contrats de licence avec les firmes actuelles;
 - négociation de nouveaux contrats de licence;
 - Conclusions avec d'autres partenaires potentiels;
 - Orientation de l'activité du bureau de l'Institut de Tokyo.
- b) Définira la politique à moyen et long terme pour ce secteur.

c) Mettre en application cette politique.
Il faut :

- Avoir le goût du travail en équipe;
- Être patient et opiniâtre (résistance physique et nerveuse);
- Envisager 3 à 4 voyages de 4/5 semaines par an;
- Être ouvert à une culture et une forme de pensée nouvelles;
- Avoir 3 ans d'expérience dans des négociations commerciales.

Le salaire de départ ne saurait être inférieur à :

Formation EKC - INSEAD - ESSEC - EUCF
ou diplômes étrangers équivalents.

Un ASSISTANT CHIEF DE SECTEUR :

- Parlant parfaitement anglais et une deuxième langue (préférer espagnol) ;
- Ayant goût voyage et travail en équipe ;
- Evidemment, carrière intéressante pour candidat variable.

Formation HEC - ESSEC - ESCP.
1 à 2 ans d'expé. dans secteur international.
Débutants s'abstenir.

Adresser C.V. accompagné photo et présentations à

STOEVEY, 11, avenue de Ségur, Paris-7.

100

1
 2
 3
 4
 5
 6
 7
 8
 9
 10
 11
 12
 13
 14
 15
 16
 17
 18
 19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 46
 47
 48
 49
 50
 51
 52
 53
 54
 55
 56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100
 101
 102
 103
 104
 105
 106
 107
 108
 109
 110
 111
 112
 113
 114
 115
 116
 117
 118
 119
 120
 121
 122
 123
 124
 125
 126
 127
 128
 129
 130
 131
 132
 133
 134
 135
 136
 137
 138
 139
 140
 141
 142
 143
 144
 145
 146
 147
 148
 149
 150
 151
 152
 153
 154
 155
 156
 157
 158
 159
 160
 161
 162
 163
 164
 165
 166
 167
 168
 169
 170
 171
 172
 173
 174
 175
 176
 177
 178
 179
 180
 181
 182
 183
 184
 185
 186
 187
 188
 189
 190
 191
 192
 193
 194
 195
 196
 197
 198
 199
 200
 201
 202
 203
 204
 205
 206
 207
 208
 209
 210
 211
 212
 213
 214
 215
 216
 217
 218
 219
 220
 221
 222
 223
 224
 225
 226
 227
 228
 229
 230
 231
 232
 233
 234
 235
 236
 237
 238
 239
 240
 241
 242
 243
 244
 245
 246
 247
 248
 249
 250
 251
 252
 253
 254
 255
 256
 257
 258
 259
 260
 261
 262
 263
 264
 265
 266
 267
 268
 269
 270
 271
 272
 273
 274
 275
 276
 277
 278
 279
 280
 281
 282
 283
 284
 285
 286
 287
 288
 289
 290
 291
 292
 293
 294
 295
 296
 297
 298
 299
 300
 301
 302
 303
 304
 305
 306
 307
 308
 309
 310
 311
 312
 313
 314
 315
 316
 317
 318
 319
 320
 321
 322
 323
 324
 325
 326
 327
 328
 329
 330
 331
 332
 333
 334
 335
 336
 337
 338
 339
 340
 341
 342
 343
 344
 345
 346
 347
 348
 349
 350
 351
 352
 353
 354
 355
 356
 357
 358
 359
 360
 361
 362
 363
 364
 365
 366
 367
 368
 369
 370
 371
 372
 373
 374
 375
 376
 377
 378
 379
 380
 381
 382
 383
 384
 385
 386
 387
 388
 389
 390
 391
 392
 393
 394
 395
 396
 397
 398
 399
 400
 401
 402
 403
 404
 405
 406
 407
 408
 409
 410
 411
 412
 413
 414
 415
 416
 417
 418
 419
 420
 421
 422
 423
 424
 425
 426
 427
 428
 429
 430
 431
 432
 433
 434
 435
 436
 437
 438
 439
 440
 441
 442
 443
 444
 445
 446
 447
 448
 449
 450
 451
 452
 453
 454
 455
 456
 457
 458
 459
 460
 461
 462
 463
 464
 465
 466
 467
 468
 469
 470
 471
 472
 473
 474
 475
 476
 477
 478
 479
 480
 481
 482
 483
 484
 485
 486
 487
 488
 489
 490
 491
 492
 493
 494
 495
 496
 497
 498
 499
 500
 501
 502
 503
 504
 505
 506
 507
 508
 509
 510
 511
 512
 513
 514
 515
 516
 517
 518
 519
 520
 521
 522
 523
 524
 525

[illegible]

de mission pour les relations internationales auprès du directeur technique des constructions aéronautiques, l'ingénieur général Selles; chef du service central des commandes de la direction technique des armements terres-

[illegible][illegible]

هكذا عن الأصل

LA VIE ÉCONOMIQUE

AUTOGESTION : les équivoques du cas yougoslave

II. — Les charges de la démocratie

Par ALBERT MEISTER

Dans un premier article (« Le Monde » du 30 juin-1^{er} juillet), Albert Meister a analysé les types successifs d'autogestion industrielle yougoslave : le système conçu pour l'économie planifiée et celui qui a été adapté à l'économie de marché. Il en a marqué les limites et les déviations.

Le cas yougoslave montre que si la structure de l'autogestion joue un rôle déterminant comme cadre de la démocratie économique, elle n'en est pas une condition suffisante. L'observation nous montre à la fois des entreprises autogérées qui ne sont que des sortes d'entreprises patronales déguisées (1) et des secteurs entiers d'autogestion qui ne sont que des capsules de transmission des conceptions du plan national. Ici encore, il faut distinguer les problèmes au niveau des entreprises de ceux qui émergent de l'inclusion de celles-ci dans un système planifié ou dans un ensemble stimulé par des politiques économiques.

À ces raisons de charge entrepreneuriale, les conditions de fonctionnement de la démocratie d'autogestion yougoslave sont bien connues et l'on peut se borner à quelques rappels :

Quelle que soit la formule d'autogestion choisie, les fondateurs ont toujours cru que la suppression du conflit de classes, grâce à la socialisation des moyens de production, suffirait à assurer, à transformer les relations de travail. On en est cependant venu à constater l'existence d'autres conflits qui précèdent, tendent à être cachés par le conflit patron-ouvrier ; une fois que l'égalité formelle est réalisée, les inégalités naturelles s'approprient que plus crânement, et ce sont elles qui donnent naissance à de nouvelles stratifications, parfois tout aussi odieuses que celles qui se fondaient sur l'argent.

C'est alors la triomphe des plus intelligents qui, au pouvoir, sont bien le régime des plus con-

sciences à l'égard des idéologies officielles ; ou celui des entrepreneurs dans aux postes de responsabilité grâce à leur popularité dans les ateliers ; ou celui des plus entrepreneurs, dont l'initiative et l'esprit d'entreprise sont plus utiles à la croissance des investissements qu'au respect des procédures démocratiques ; ou encore le mélange de ces quatre (ou plus) types d'hommes — ce qui, aux yeux du démocrate éclairé comme du philosophe blasé, n'est peut-être pas un mélange très décevant, mais du moins une garantie contre l'arbitraire.

Quel que soit ce dosage, la bienveillance du pouvoir dans l'entreprise et son respect des règles du jeu démocratique il ne s'ensuit pas moins que, le temps passant, il se cristallise et parfois à son lieu, s'oppose au renouvellement — les contraintes mêmes de l'efficacité étant inévitablement comme faisant obstacle à la rotation et à l'arrivée d'hommes nouveaux dans les équipes de direction. Il est toujours impossible de donner sur place cette tendance, et cela d'autant plus qu'on semble par là s'attacher aux problèmes de l'efficacité, qui sont la plupart du temps des problèmes d'appareil, conséquemment menacés par l'application du principe de la rotation.

Et pourtant, si l'on désire parler sérieusement du fonctionnement de l'autogestion, il faudra bien un jour se débarrasser de cette trinité de dieux : la loi d'attraction de l'efficacité, la loi d'attraction de l'équité, et celle de Robert Michels, et examiner lucidement ce qu'elle signifie. Peut-être faudra-t-il alors renoncer aux formules inévitables de la rotation des responsabilités, de la responsabilité immédiate, etc. ? Pour le moment, on doit se souvenir que rien qu'une d'autogestion est fait de la Yougoslavie un état de règles insupportables dans ce domaine.

(1) Ce cas d'autogestion yougoslave (P. A. Meister, Éditions Anthropos, 1973, p. 34) est révélateur

de la façon dont les idéologies officielles, ou celles des entrepreneurs dans aux postes de responsabilité grâce à leur popularité dans les ateliers ; ou celui des plus entrepreneurs, dont l'initiative et l'esprit d'entreprise sont plus utiles à la croissance des investissements qu'au respect des procédures démocratiques ; ou encore le mélange de ces quatre (ou plus) types d'hommes — ce qui, aux yeux du démocrate éclairé comme du philosophe blasé, n'est peut-être pas un mélange très décevant, mais du moins une garantie contre l'arbitraire.

Le précédent yougoslave montre que l'autogestion n'est pas inefficace, loin de là, mais elle signifie la prise en considération d'autres valeurs dans l'entreprise que la rentabilité maximale des facteurs de production : autogérer veut dire informer les personnels et le plus souvent aussi les former pour que l'information puisse être reçue ; autogérer signifie ensuite discuter, décider, décider, contrôler la manière dont les décisions ont été exécutées. Même si les travailleurs n'ont pas à décider de tout, si ne s'ensuit pas moins que la démocratie est devenue de temps en temps, elle est coûteuse, et le prix à payer est celui de la formation, du dialogue, de l'efficacité.

La première erreur des autogestions yougoslaves a été de croire que tout cela se faisait et était une sorte de cadeau, retombée supplémentaire et gratuite de l'adoption, du principe socialiste. Mais c'est ainsi parce que l'on a cru à un cadeau que l'on a négligé de chiffrer le coût des victimes, de l'information, etc. Et, avec le temps, on a aussi négligé la chose elle-même parce que la valeur qu'on lui reconnaissait n'était pas matérialisée mais uniquement sentimentale.

Quant à la seconde erreur des

autogestions yougoslaves, elle a été de prétendre pouvoir être aussi rentables que les entreprises capitalistes, alors qu'elles supportaient toutes et elles ne les chiffrant pas) les charges de leur démocratie. Dès lors, il n'est pas surprenant que dans cette compétition, les entreprises autogérées aient abandonné ce qui, pour la seule rentabilité, n'est effectivement pas indispensable.

À un niveau plus élevé

À un niveau de l'ensemble d'entreprises d'autres problèmes de fonctionnement surgissent :

Dans le cas d'une autogestion en économie planifiée, bien des problèmes de liaison et de coordination entre les entreprises incombent à l'administration, et l'on sait combien les pays socialistes souffrent de leur bureaucratie. Évidemment de la Yougoslavie, on a fait l'opinion que le recours au principe de la concurrence entre entreprises avait été la seule manière de secouer le tuteur de l'administration. On sait, en outre, que les projets d'introduire l'autogestion dans l'administration n'ont jamais réussi. La réflexion autogestionnaire doit donc se poser le problème de la transformation de l'État, et cela dans des termes qui soient mieux « obstacles observables que ceux du mythe de son dépeçage, véritable cul-de-sac pour une réflexion novatrice dans ce domaine.

Si, au contraire, l'autogestion naît dans une économie de marché, le besoin de liaisons, de coordination, d'entraide entre entreprises, fait naître des intermédiaires de toutes sortes, agents, conseils, représentants, courtiers, etc. Ces « intermédiaires » disposent d'un grand pouvoir dans les entreprises, même si celles-ci ne

les considèrent que comme simple paravents, vases d'honneurs et de commissions. Et plus l'économie est complexe, plus il s'accroît en nombre et en influence. Cependant, comme ces agents n'exercent pas grand pouvoir (au plus quelques secrétaires) et ne disposent pas d'un grand capital fixe (un téléphone, un hôtel), ils sont considérés par la loi yougoslave comme des artisans et ne sont pas tenus d'autogérer leurs entreprises.

Toutefois, si nous y regardons bien, ils sont peut-être les maîtres d'œuvre de l'exploitation moderne de l'homme par l'homme, celle qui se fait à partir du savoir de l'information. Secrétaire par une économie que l'on a voulu rendre plus dynamique, ils sont à la fois les créateurs de ce dynamisme et ses porteurs.

Toutefois l'histoire même de l'autogestion yougoslave et des tentatives de reprise en main de l'économie tend à montrer que si l'on veut autogérer des usines et des institutions, on n'arrive pas à autogérer la force qui les anime, le dynamisme de la croissance.

Bien qu'elles aient été freinées par l'administration, les communications entre les entreprises et les institutions du plan se subliment par d'autres directions que d'ordre bureaucratique. L'autogestion planifiée des années 50 était conçue comme un moyen de réaliser un projet de société, l'idéalisme dont elle se réclamait n'était pas contesté ni le groupe qui en était le porteur.

Et nous avons suffisamment de témoignages qui montrent que, quand une direction nouvelle de plan risquait d'être mal accueillie par les directions ou les conseils d'usines des entreprises, il suffisait généralement de faire intervenir le secrétaire local du parti pour faire accepter la mesure en cause. En d'autres termes, l'unité que le plan contenait à l'économie était double

d'une unité idéologique, véhiculée par un appareil unique de modification. Les recherches autogestionnaires actuelles devraient, semble-t-il, se demander si cette nouvelle règle des trois unités est applicable dans des sociétés pluralistes, ou, du moins, dans lesquelles un certain pluralisme pourrait ou mériterait d'être respecté.

À ce point, certains ont rêvé et paraplégie l'âme en déclarant : autogestion « ordinaire » = socialisme. Grâce aux termes de l'ordinaire et dans leurs foyers mêmes, les hommes pouvaient sur-le-champ, décider de différentes politiques économiques qui leur seraient communes et dont l'ordonnateur les montrerait les coûts et les implications. Ainsi serait concilié le pluralisme des opinions et des tendances politiques reflétant la diversité des idéologies avec une certaine unité dans les politiques économiques. On faisait, on oublie de parler du troisième élément d'unité qui, dans la situation yougoslave, a été le parti pour être l'acteur invisible de ce rêve réconciliateur, aurait-il à préparer les programmes et à contrôler l'ordonnateur-ideole ?

De la même façon que les audiovisuels, dans lesquels on avait beaucoup espéré s'être arrangé en matière d'éducation, le fait que la démocratie ait été bien réalisée durant ces dernières décennies ne justifie pas que l'on mette un espoir irréaliste dans de nouvelles formules.

Faire fonctionner des structures d'autogestion, c'est ainsi que l'on s'est toujours posé le problème ; bien plus rarement on a essayé de former des attitudes autogestionnaires et de vivre l'autogestion avant de lui donner des structures. Serait-ce là un chemin possible ?

Prochain article :

LA LEÇON DES

MICRO-EXPÉRIENCES

Avant de choisir vos prochains bureaux posez vous les bonnes questions.

1 Où ?

9-11, Avenue Michelet, St-Ouen. A proximité du périphérique (Porte de Clichy-Macourty).

2 Comment organiser l'espace ?

Sur 15.000 m² par plateaux de 800 m² à 2.000 m², toute organisation de l'espace est possible. De plus :

- 710 m² de hall d'exposition donnent sur l'Avenue Michelet.
- Des zones de surcharge permettent l'installation de salles d'informatic.
- 500 m² de réserves en deuxième sous-sol sont desservis par monte-charge.

3 Y'a-t-il assez de parkings ?

224 places en sous-sol et 184 parkings extérieurs soit au total 408 places pour vos visiteurs, vos collaborateurs ou vous-même.

4 Restaurant ?

Prévu pour 1200 couverts en trois services. Cafétéria.

5 Le téléphone ? Combien de lignes ?

100 lignes.

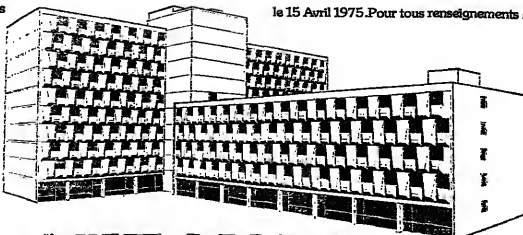
6 Prix ?

3.200 F le m² utile (valeur LPD, février 1974).

7 Date de livraison ?

le 15 Avril 1975. Pour tous renseignements supplémentaires

appelez J.C. BORDA ou H. DUROUSSY à 266.34.5.6



AXE-NORD

Parce que les services comptent autant que les bureaux.

COGEDIM
S.A. au capital de 100 millions de francs

Dr. H. de 1.50

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

2. **EMPIRE** — TURQUIE : victoire d'un nouveau parti sévère.
- 2-3. **DIPLÔMATIE** — La visite de M. Nixon à Moscou.
4. **PROGNOSTIC** — M. Hubert Hefner-Altner ne rendra jamais les boutons de Gole.
4. **ISRAËL** — L'ARABISME : la visite de M. Shimon Peres à Jérusalem.
4. **AFRIQUE** — LA CRISTE ÉTHIOPIENNE : l'armée étend son contrôle sur le pays ; entre la rébellion et la révolution.
- 6-7. **POLITIQUE** — LIBRES OPINIONS : « L'homme d'État » par Jean-Pierre Laroche.
8. **LIBRES OPINIONS** — La direction politique du P.S.U. : une déception favorable à la crise d'union de la gauche.
- 8-9. **SINGIERE** — Nouvelle offensive du MLAC au faveur de l'effort armé.
10. **EDUCATION** — Secrétaire d'État à l'enseignement supérieur, M. Jean-Pierre Chevènement.
10. **HISTOIRE** — Il y a cinquante ans, le 21 juillet 1924, la loi de laïcité est votée.
10. **AÉRONAUTIQUE** — La difficulté financière de la SNCM.
10. **LIBRES OPINIONS** — La politique et la gauche, par Gilbert Cebron.
- 12-13. **ARTS ET SPECTACLES** — CINÉMA : plein feu sur M. Jean-Pierre Laroche.
14. **RELIGION** — Quatre mille jeunes, un grand rassemblement de la JOC.

EUROPA
PAGES 15 à 24

- Une interview du général de Gaulle.
- Les 100 ans de la naissance de M. de Gaulle.
- L'Italie, salon d'été de l'Europe.
- Les 100 ans de la naissance de M. de Gaulle.
- L'URSS : une politique de concurrence efficace et résistante.
- L'AFRICA : les entreprises et l'industrie.
- L'ASIE : le thermalisme en Europe.

SPORTS
— FOOTBALL : quatre équipes peuvent espérer disputer la Coupe de la Ligue de la Fédération française.- 34-35. **ANNÉE** — Le général M. de Gaulle.
- 35. **EQUIPEMENT ET RÉGIONS** — TRANSPORTS : les perspectives de trafic maritime sur la Manche.

LIRE ÉGÉMENT
RADIO-TELEVISION (20)
Annonces classées (20 à 30) :
Cinéma (20) ; Informations pratiques (20) ; Journal (20) ; Météo (20) ; Musique (20) ; Sports (20).

Le numéro de « Monde » daté du 30 juin 1974 a été tiré à 508 511 exemplaires.

Européen pour les voitures et pas seulement pour les hommes d'affaires. 645.21.25

A B C D E F G H

En Allemagne fédérale

La direction du S.P.D. limite la liberté d'action des Jeunes Socialistes

De notre correspondant

La direction du parti social-démocrate (S.P.D.) a adopté, le samedi 28 juin, une résolution qui tend, en fait, à limiter la liberté d'action des Jeunes Socialistes (Jugendsozialisten). Cette décision a été prise le jour-même où, à Strasbourg, les Jeunes participaient à une rencontre entre des organisations de jeunes socialistes communistes et des organisations démocratiques d'Europe occidentale. De tels contacts avec des communistes, en principe, sont interdits aux membres du S.P.D.

Bohn. — Le comité directeur du parti social-démocrate a décidé samedi, à l'unanimité, de reprendre en main ses « communistes de travail ». Ces communistes ne sont pas des organisations indépendantes, mais regroupent à l'extérieur même du parti des catégories sociales spécifiques : étudiants, jeunes femmes, femmes au foyer. Elles ne doivent pas en effet prendre des positions qui se situent en dehors de leur champ d'action particulier. Les Jeunes Socialistes (Jugendsozialisten) n'auraient, ainsi, pas le droit de voter des motions réclamant la nationalisation des banques et des grandes

entreprises, comme ils l'ont fait à plusieurs de leurs congrès, mais ils devraient se limiter à s'occuper des problèmes des jeunes.

Le comité directeur a également décidé de limiter la liberté d'action des Jeunes Socialistes à l'extérieur du parti et qu'ils ne devraient pas se livrer à des contacts avec des communistes d'Europe occidentale. De tels contacts avec des communistes, en principe, sont interdits aux membres du S.P.D.

Bohn. — Le comité directeur du parti social-démocrate a décidé samedi, à l'unanimité, de reprendre en main ses « communistes de travail ». Ces communistes ne sont pas des organisations indépendantes, mais regroupent à l'extérieur même du parti des catégories sociales spécifiques : étudiants, jeunes femmes, femmes au foyer. Elles ne doivent pas en effet prendre des positions qui se situent en dehors de leur champ d'action particulier. Les Jeunes Socialistes (Jugendsozialisten) n'auraient, ainsi, pas le droit de voter des motions réclamant la nationalisation des banques et des grandes

Au Mexique

CINQ MILLE SOLDATS TENTENT DE RETROUVER LE SÉNATEUR ENLEVÉ PAR LES GUÉRILLEROS DU PARTI DES PAUVRES

Mexico (A.P.P.). — Un affrontement entre les forces militaires de sécurité et les guérilleros du Parti des pauvres dirigés par M. Lucio Caballero a eu lieu le 28 juin à Mexico.

Selon la presse mexicaine, M. Lucio Caballero, sénateur républicain, a été enlevé le 28 mai dernier, de M. Rafael Ángel Calderón, dans la région d'Acapulco, après qu'il eut été libéré.

L'U.R.S.S. REUSERAIT LA DEMANDE ITALIENNE D'UN RELÈVEMENT DU PRIX DU GAZ NATUREL

Télégramme (A.P.P.). — L'Union soviétique a refusé de satisfaire la demande italienne d'un relèvement du prix du gaz naturel livré par l'U.R.S.S. à l'Italie.

La presse soviétique, citant une source officielle, a déclaré que le 28 juin, le président-directeur général de la Société italienne du gaz, avait demandé à l'Union soviétique de relever le prix du gaz naturel livré à l'Italie.

Le marché de l'eurodollar ne permettra pas de résoudre les difficultés des pays déficitaires

estime le gouverneur de la Banque d'Italie

De notre envoyé spécial

Milan. — Nous sommes à un stade avancé de la redéfinition des relations entre les nations, a déclaré M. Guido Carli. Le gouverneur de la Banque d'Italie a déclaré deux jours et demi de débats, organisée par la Banca Commerciale Italiana, le thème de l'économie de l'Union européenne.

M. Carli a déclaré que le thème de l'économie de l'Union européenne est un thème qui a été traité à plusieurs reprises.

A Atlanta

La mère du pasteur Martin Luther King est tuée par un jeune Noir

Atlanta (A.P.P.). — La mère du pasteur Martin Luther King, Coretta Scott King, a été tuée par un jeune Noir, James Ray, lors d'une manifestation à Atlanta.

Coretta Scott King, 47 ans, a été tuée par un jeune Noir, James Ray, lors d'une manifestation à Atlanta.

LE PRÉT DU SOLDAT

EST PORTÉ À 2 F PAR JOUR

Depuis ce lundi 1^{er} juillet, le prêt journalier du soldat est porté à 2 francs par jour.

Le prêt journalier du soldat est porté à 2 francs par jour.

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM

LES SUCCÈS DUSEUM